



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 34] नई दिल्ली, अगस्त 14—अगस्त 20, 2011, शनिवार/श्रावण 23—श्रावण 29, 1933
No. 34] NEW DELHI, AUGUST 14—AUGUST 20, 2011, SATURDAY/SRAVANA 23—SRAVANA 29, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2011

सा.का.नि. 234.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, उप महारजिस्ट्रार (जनगणना एवं सारणीकरण) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2006 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय में उप महारजिस्ट्रार (जनगणना एवं सारणीकरण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय उप महारजिस्ट्रार (जनगणना एवं सारणीकरण) समूह 'क' पद, भर्ती नियम, 2011 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहताएं.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | पे बैंड और ग्रेड पे अथवा वेतनमान | क्या चयन पद अथवा अचयन पद है | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|--|--|---|-----------------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| उप महारजिस्ट्रार (जनगणना एवं सारणीकरण) | 01*(2011) *(कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।) | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचित | पे बैंड पी.बी.-4, 37400—67000 रु. ग्रेड पे 8700 रु. | चयन पद | लागू नहीं |

| | | |
|--|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | (8) | (9) |
| लागू नहीं | लागू नहीं | शून्य |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

| | |
|--|--|
| (10) | (11) |
| पदोन्नति जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक सविदा सहित) | पदोन्नति : पे बैंड पी.बी.-3, (15600—39100 रु.) और ग्रेड पे रु. 7600 में, संयुक्त निदेशक जनगणना कार्य, जिन्होंने ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी की हो। |

(11)

टिप्पणी 1 : जहां उन कनिष्ठों पर पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जिन्होंने योग्यता अथवा अर्हक सेवा पूरी कर ली हो, उनके वरिष्ठ सहकर्मियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि वह वांछित योग्यता रखते हों अथवा अर्हक सेवा अथवा ऐसी योग्यता के आधे से अधिक अर्हक सेवा रखते हों अथवा 2 वर्ष जो भी कम हो और अगली उच्च श्रेणी में पदोन्नति के लिए अपने कनिष्ठों के साथ अपनी परीवीक्षा अवधि पूरी कर ली हो ।

टिप्पणी 2 : पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 अथवा वह तारीख जिससे छोटे वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर संशोधित वेतन ढांचे का विस्तार किया गया है, को वेतन आयोग की अनुशंसा के आधार पर विस्तारित तदनुसूची ग्रेड पे या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा ।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्यक्षेत्र अथवा सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान अथवा अर्ध सरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्त संगठन के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो अपने मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा

(ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग या विभाग में पे बैण्ड पी.बी.-3 (15600—39100 रु.) और ग्रेड पे 7600 रु. या समकक्ष में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी अथवा प्रचालन अनुसंधान अथवा गणित (सांख्यिकी सहित) अथवा अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) अथवा वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) अथवा नृविज्ञान (सांख्यिकी सहित) अथवा समाज शास्त्र (सांख्यिकी सहित) अथवा जनसंख्या अध्ययन (सांख्यिकी सहित) में स्नातकोत्तर डिग्री;

(ii) सर्वेक्षण अथवा जनगणना की योजना बनाने, आयोजन और संचालन तथा सांख्यिकीय आंकड़ों के सारणीकरण में बारह वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से जनसांख्यिकी में डिप्लोमा अथवा डिग्री ।

टिप्पणी 1 : फीडर वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किए जाने के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति किए जाने के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पणी 2 : केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) सामान्यतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।

(11)

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए 1-1-2006 से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा वह तारीख जिससे छठे वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर संशोधित वेतन ढाँचे का विस्तार किया गया है, को वेतन आयोग की अनुशंसा के आधार पर विस्तारित तदनुसूची ग्रेड पे या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा। इसमें एक समान ग्रेड पे या वेतनमान में एक से अधिक संशोधन से पूर्व के वेतनमान का विलय शामिल नहीं है और यह लाभ केवल उन्हीं पदों पर मिलेगा जहां किसी उन्नयन के बगैर ग्रेड पे या वेतनमान को सामान्यतः प्रतिस्थापित किया गया है।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार हेतु) में शामिल पदाधिकारी :

- | | |
|--|----------|
| (1) अध्यक्ष अथवा सदस्य संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| (2) भारत के महारजिस्ट्रार | —सदस्य |
| (3) संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय | —सदस्य |

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति करते हुए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. ए-16011/9/2004-प्रशा.-II/प्रशा.-V]

सुरेन्द्र कुमार, उप निदेशक, जनगणना कार्य

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 10th August, 2011

G.S.R. 234.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India, Deputy Registrar General (Census and Tabulation) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Registrar General (Census and Tabulation) in the Office of the Registrar General, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India Deputy Registrar General (Census and Tabulation) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|--|--|---|---|--|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Deputy Registrar General (Census and Tabulation) | 01* (2011) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band PB-4 Rs. 37400— 67000+ Grade Pay Rs. 8700 | Selection post | Not applicable |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|-----------------------------|
| (7) | (8) | (9) |
| Not applicable | Not applicable | Nil |

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

| (10) | (11) |
|--|---|
| Promotion failing which by deputation (including short term-contract). | <p>Promotion : Joint Director of Census Operations in the Pay Band-3 (Rs. 15600—39100) and Grade Pay of Rs. 7600 with five years' regular service in the Grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has</p> |

(11)

been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central Government or the State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Universities or Recognized Research Institutions or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band PB-3 (Rs. 15600—39100) and Grade Pay of Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential : (i) Master's Degree in Statistics or Operations Research or Mathematics (with Statistics) or Economics (with Statistics) or Commerce (with Statistics) or Anthropology (with Statistics) or Sociology (with Statistics) or Population Studies (with Statistics) from a recognized University;

(ii) twelve years' experience in planning, organizing and conducting surveys or census and tabulation of statistical data.

Desirable :

Diploma or Degree in Demography from a recognized Institution.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment |
|---|--|
| (12) | (13) |
| Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Registrar General, India —Member 3. Joint Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs —Member | Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract). |
| [F. No. A-16011/9/2004-Ad. II/Ad. V] SURENDER KUMAR, Dy. Director of Census Operations | |

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 अगस्त, 2011

सा.का.नि. 235.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रेस सूचना ब्यूरो (मुख्यालय और क्षेत्रीय/शाखा अधिकारी समूह “घ” अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, प्रेस सूचना ब्यूरो (मुख्यालय) सूचना और प्रसारण मंत्रालय में बहुकार्य कर्मचारिवृन्द पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रेस सूचना ब्यूरो (मुख्यालय) बहुकार्य कर्मचारिवृन्द भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम उक्त अनुसूची के स्तंभ 1 में निर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|---|--|--|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| बहु-कार्य कर्मचारिवृन्द | 123*(2011) *(कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | | | (8) | | (9) |
| मैट्रिक या समतुल्य | | | लागू नहीं होता | | दो वर्ष |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | | | | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | |
| (10) | | | | (11) | |
| सीधी भर्ती द्वारा | | | | लागू नहीं होता | |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता ।

- | | |
|---|----------|
| (i) संयुक्त निदेशक (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| (ii) उप निदेशक (प्रशासन) | —सदस्य |
| (iii) अवर सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय | —सदस्य |

[फा. सं. 25/7/2011-प्रेस]

शाम लाल, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 18th August, 2011

G.S.R. 235.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Press Information Bureau (Headquarters and Regional/Branch Offices Group 'D' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Multi-Tasking Staff in the Press Information Bureau (Headquarters) Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Press Information Bureau (Headquarters), Multi-Tasking Staff Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Pay Band and Grade Pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruitment |
|--|---|---|---|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Multi-Tasking Staff | 123* (2011) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | PB-1, (₹ 5200—20200)+ Grade Pay ₹ 1800 | Not applicable | Between 18 and 25 years of age. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names. |
| Educational qualifications prescribed for direct recruits | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any |
| (7) | | | (8) | | (9) |
| Matriculation or equivalent | | | Not applicable | | Two years |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the posts to be filled by various methods | | | | Grade from which recruitment by promotion, deputation or absorption or short term contract or re-employment is to be made | |
| (10) | | | | (11) | |
| By direct recruitment | | | | Not applicable | |

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition

Circumstances in which Union Public Service Commission (UPSC) to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Joint Director (Admn.) | —Chairman |
| 2. Deputy Director (Admn.) | —Member |
| 3. Under Secretary, Ministry of Information and Broadcasting | —Member |

[F. No. 25/7/2011-Press]
SHAM LAL, Under Secy.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2011

सा.का.नि. 236.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ग्रामीण विकास मंत्रालय, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय में सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी भर्ती नियम, 2011 ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|----------------------------------|---|---|---|------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी | 01* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय | वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | | |
|--|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | (8) | (9) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | |
|---|---|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|---|---|

| | |
|--|---|
| (10) | (11) |
| प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है। | <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों, अर्ध-सरकारी/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने अपने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या सूचना विज्ञान या प्रलेखन विज्ञान में मास्टर डिग्री; और</p> <p>(ii) किसी पुस्तकालय के कम्प्यूटरीकरण के संबंध में दो वर्ष का अनुभव या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है</p> |

(11)

(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

पद को भरे जाने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/11/2009-स्था.-I]

जार्ज. वाई, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 10th August, 2011

G.S.R. 236.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Rural Development, Assistant Library and Information Officer Recruitment Rules, 1999, expect as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officer in the Ministry of Rural Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Assistant Library and Information Officer, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band or pay scale.—The number of said post, its classification and the pay band or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay/Pay Scale | Whether selection or Non-selection post | Age-limit for direct recruits |
|--|--|---|--|---|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Assistant Library and Information Officer | 01* (2011) *Subject to variation depending on workload. | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-2 Rs. 9300— 34800 with Grade Pay of Rs. 4600 | Not applicable | Not applicable |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any |
| (7) | | | (8) | | (9) |
| Not applicable | | | Not applicable | | Not applicable |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | | | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | | |
| (10) | | | (11) | | |
| By deputation including short-term contract | | | Deputation (including short term contract) : Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Universities/Recognized Research Institutions/Public Sector Undertakings, Semi-Government/Statutory or Autonomous Organizations : (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2; (Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/Department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience: (i) Master's Degree in Library Science or Information Science or Documentation Science from a recognised University or Institute; and | | |

(11)

- (ii) Two years' experience on computerisation of a Library or a Diploma in Computer Applications from a recognised University or Institute.

[Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.]

Note : For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth CPC recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up the post.

[F. No. A-12018/11/2009-Estt. I]

GEORGE Y., Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशु, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 12 अगस्त, 2011

सा.का.नि. 237.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय मीन उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान (सी.आई.सी.इ.एफ.) (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 2005 और केंद्रीय मीन उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान (लेखाकार) भर्ती नियम, 2006 से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशु पालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग के अधीन केंद्रीय मीन उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर में प्रशासनिक अधिकारी और लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय मीन उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, (प्रशासनिक अधिकारी और लेखाकार) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वे होंगे, जो इससे संलग्न उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा |
|--|--|--|--|-------------------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. प्रशासनिक अधिकारी | 1* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय | वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. | लागू नहीं होता | तीस वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार के अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवा में पांच वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | |
| | (7) | | (8) | | (9) |
| आवश्यक : | | | लागू नहीं होता | | सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष |
| (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री; | | | | | |
| (ii) किसी सरकारी कार्यालय या किसी लोक निकाय में प्रशासन, लेखा और स्थापना कार्य का दो वर्षों का अनुभव । | | | | | |

(7)

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सम्मिश्रत पद्धति — (प्रतिनियुक्ति-सह-प्रोन्नति)
जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

सम्मिश्रत पद्धति — (प्रतिनियुक्ति-सह-प्रोन्नति) :

1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. ग्रेड वेतन 4200 रु. सहित या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है; और

(ख) जो स्तंभ (8) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।

टिप्पण : ऐसे विभागीय लेखाकार पर भी, जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. ग्रेड वेतन 4200 रु. सहित के वेतनमान में, उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, बाहरी व्यक्तियों के साथ-साथ विचार किया जाएगा और उस पद पर नियुक्ति के लिए उसके चयन किए जाने की दशा में, उक्त पद प्रोन्नति के द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, तारीख 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से

(11)

पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय इसके की जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का विलयन एक ग्रेड में सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां इस फायदे का विस्तार केवल ऐसे पद (पदों) के लिए किया जाएगा जो बिना किसी उन्नयन के ग्रेड वेतन या वेतनमान सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) :-

1. निदेशक केंद्रीय मीन उद्योग, तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर —अध्यक्ष
2. उप निदेशक (सिविल इंजीनियरी), केंद्रीय मीन उद्योग, तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर —सदस्य
3. उप निदेशक (आर्थिक), केंद्रीय मीन उद्योग, तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर —सदस्य

(13)

इस पद पर नियुक्ति के लिए प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|------------|---|--|--|-----|----------------|
| 2. लेखाकार | 1* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय | वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. | चयन | लागू नहीं होता |

| (7) | (8) | (9) |
|----------------|----------------|---------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

(10)

प्रोन्नति

(11)

प्रोन्नति :

उच्च श्रेणी लिपिक-सह-स्टोर कीपर, जिसने 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. में उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(11)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, तारीख 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय इसके की जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का विलयन एक ग्रेड में सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां इस फायदे का विस्तार केवल ऐसे पद (पदों) के लिए किया जाएगा जो बिना किसी उन्नयन के ग्रेड वेतन या वेतनमान सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टिकरण के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक केंद्रीय मीन उद्योग, तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक (सिविल इंजीनियरी), केंद्रीय मीन उद्योग, तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक (आर्थिक), केंद्रीय मीन उद्योग, तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर | —सदस्य |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय मीन उद्योग, तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर | —सदस्य |

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 4-10/2010-सीपी/0601/एलडीसी/यूडीसी/डी (सीजी-आर)/2010]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 12th August, 2011

G.S.R. 237.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Administrative Officer) Recruitment Rules, 2005, and the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Accountant) Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer and Accountant in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bengaluru under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Administrative Officer and Accountant) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, their classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay/Pay Scale | Whether Selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|---|---|---|---|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. Administrative Officer | 1* (2011) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial | Pay Band-2 ₹9300— 34800 with Grade Pay of ₹4600 | Not applicable | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |
| Educational and other qualification required for direct recruits | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any |
| (7) | | | (8) | | (9) |
| Essential : | | | Not applicable | | Two years for direct recruits |
| (i) Degree from a recognised University; | | | | | |
| (ii) Two years' experience of Administrative, Accounts and Establishment work in Government Office or in a public body. | | | | | |

(7)

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

Composite Method (Deputation plus Promotion) failing which by direct recruitment.

Composite Method (Deputation plus Promotion) :

1. Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories :—

- (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2, ₹ 9300—34800 with Grade Pay of ₹ 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

Note : The Departmental Accountant in the Pay Band-2, ₹ 9300—34800 with Grade Pay of ₹ 4200 with five years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure

(11)

based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee (for confirmation) :—

1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Chairman
2. Deputy Director (Civil Engineering), Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Member
3. Deputy Director (Economist), Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---------------|---|---|---|-----------|----------------|
| 2. Accountant | 1* (2011) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial | Pay Band-2, ₹ 9300—34800 with Grade Pay of ₹ 4200 | Selection | Not applicable |

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Two years

(10)

(11)

Promotion

Promotion :

Upper Division Clerk-cum-Store Keeper in Pay Band-1, ₹ 5200—20200 with Grade Pay of ₹ 2400 with ten years' regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

(11)

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore | —Chairman |
| 2. Deputy Director (Civil Engineering), Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore | —Member |
| 3. Deputy Director (Economist), Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore | —Member |
| 4. Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. 4-10/2010-Fy. Admn.]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.